

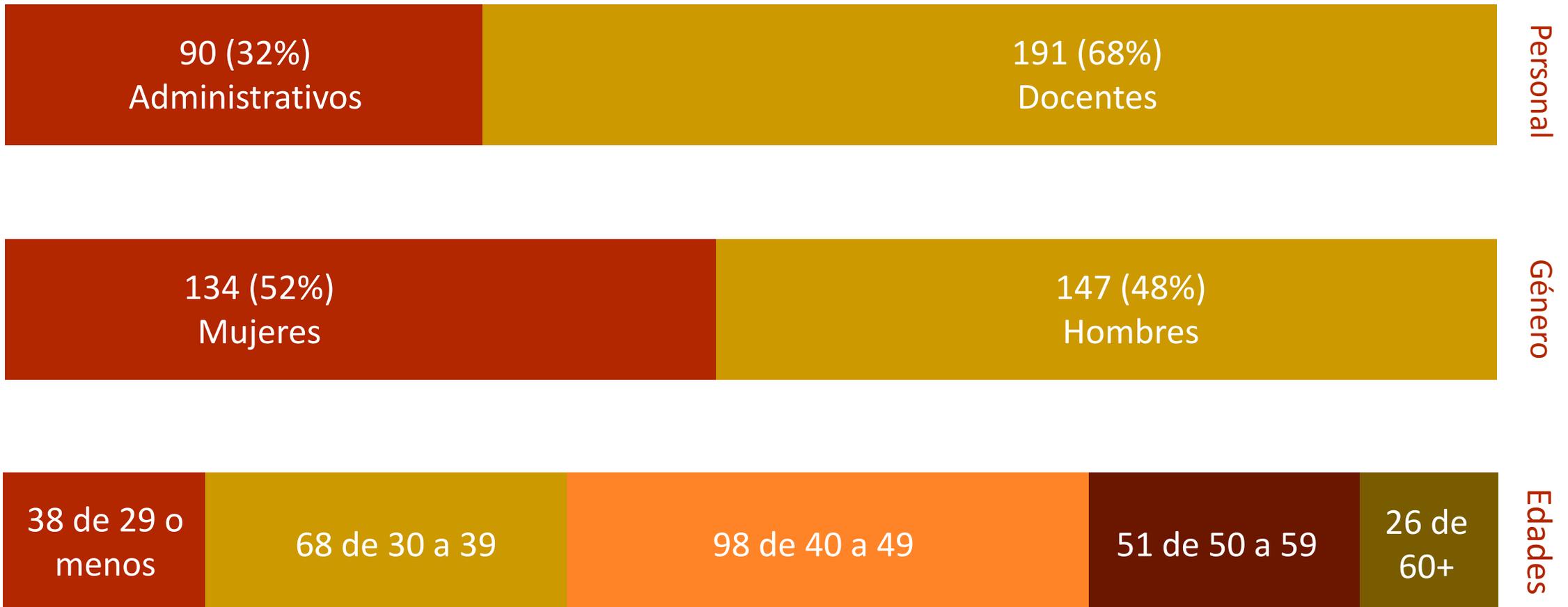
"2016, Año del Centenario de la Instalación del Congreso Constituyente".

Resultados del “Cuestionario de clima laboral y de no discriminación”



Personal que respondió la encuesta: 281

De los cuales:



Personal que respondió la encuesta: 281

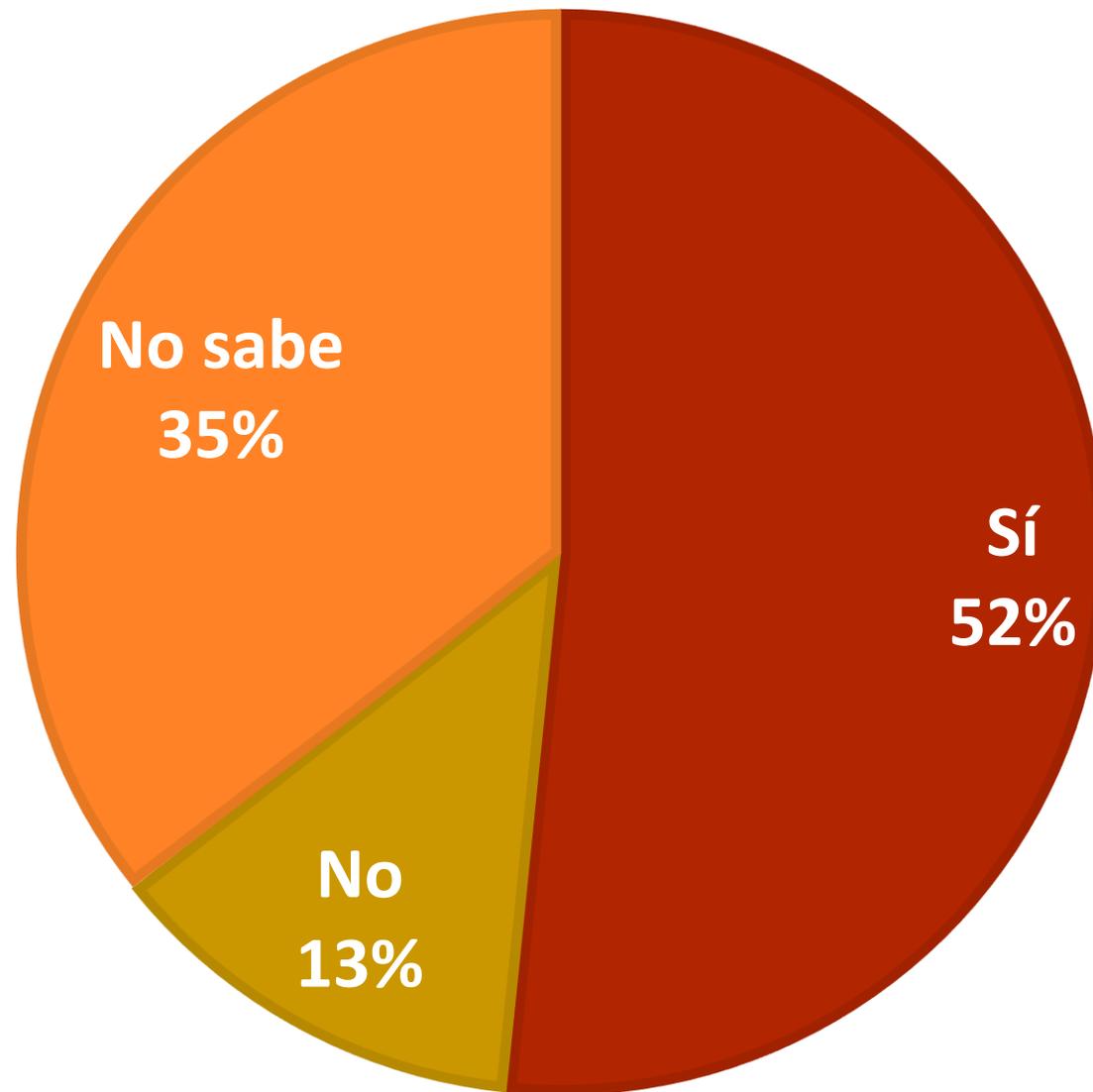


Personal que respondió la encuesta: 281

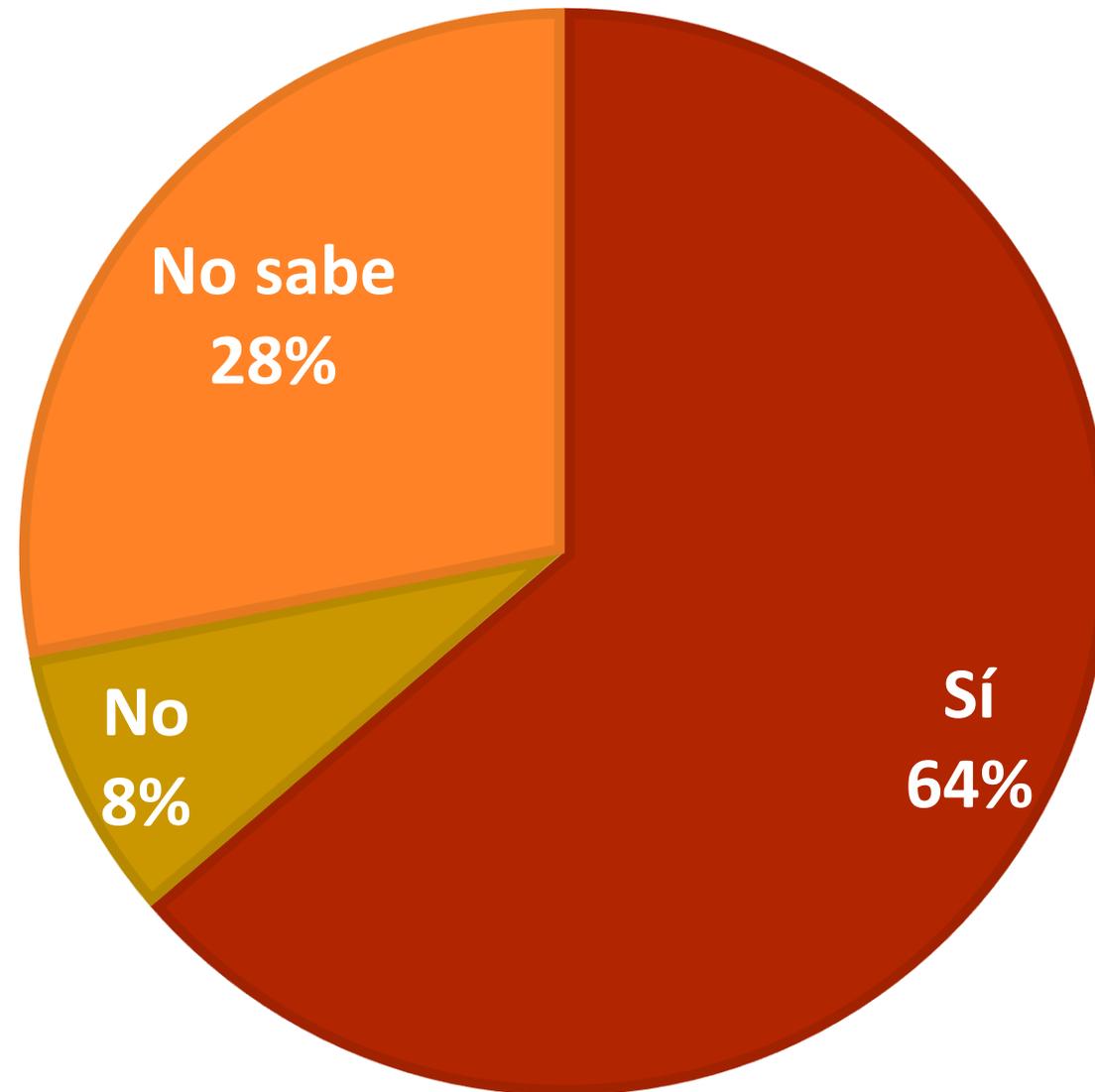
Personas que forman parte de alguno de los diversos sectores de la población



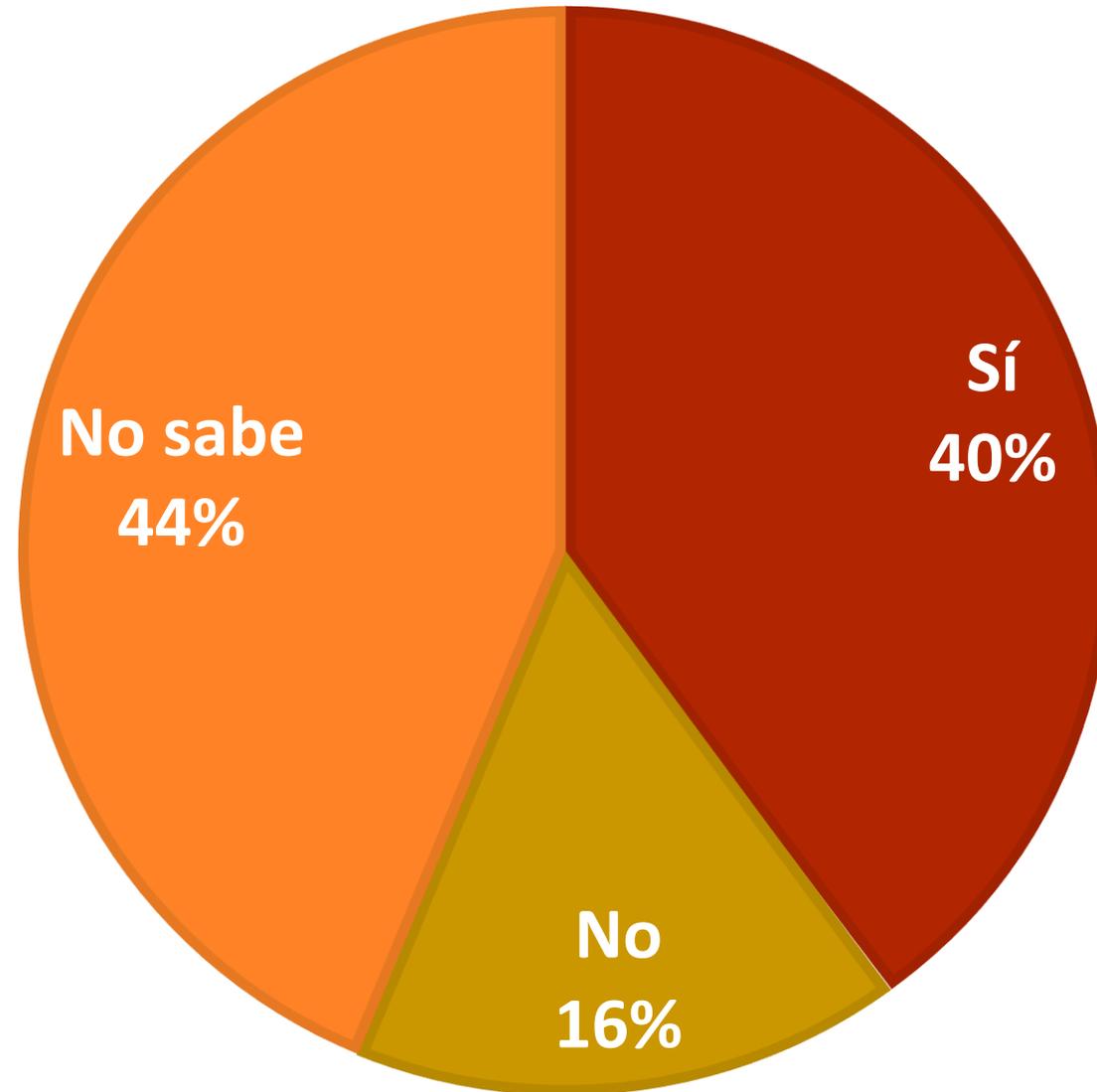
**En el TESCI existe una política de igualdad
laboral y de no discriminación**



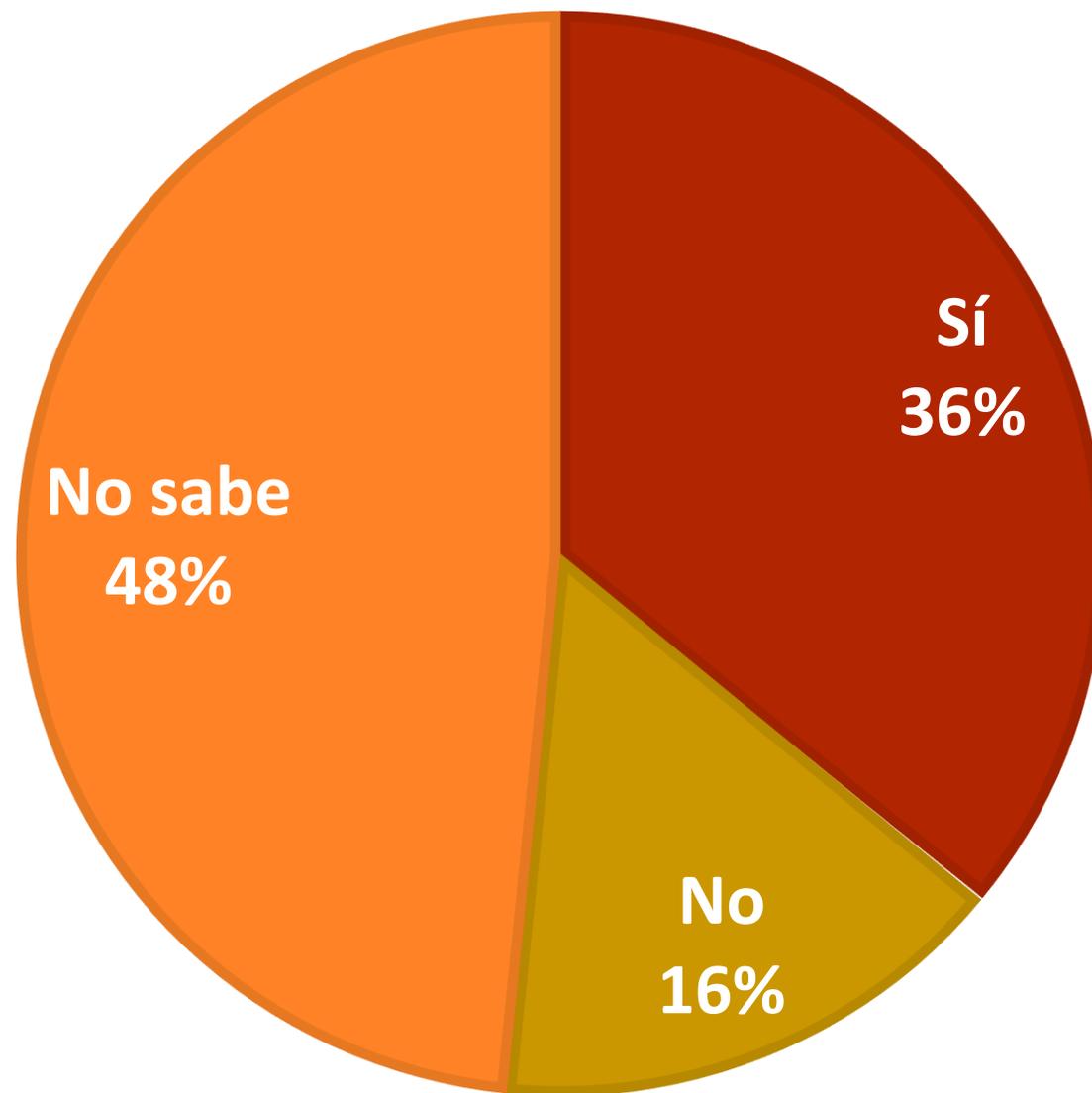
En el TESCOI existe un código de ética y conducta



En el TESCI existe un comité de promoción de la igualdad y la no discriminación



En el TESCI existe un mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral

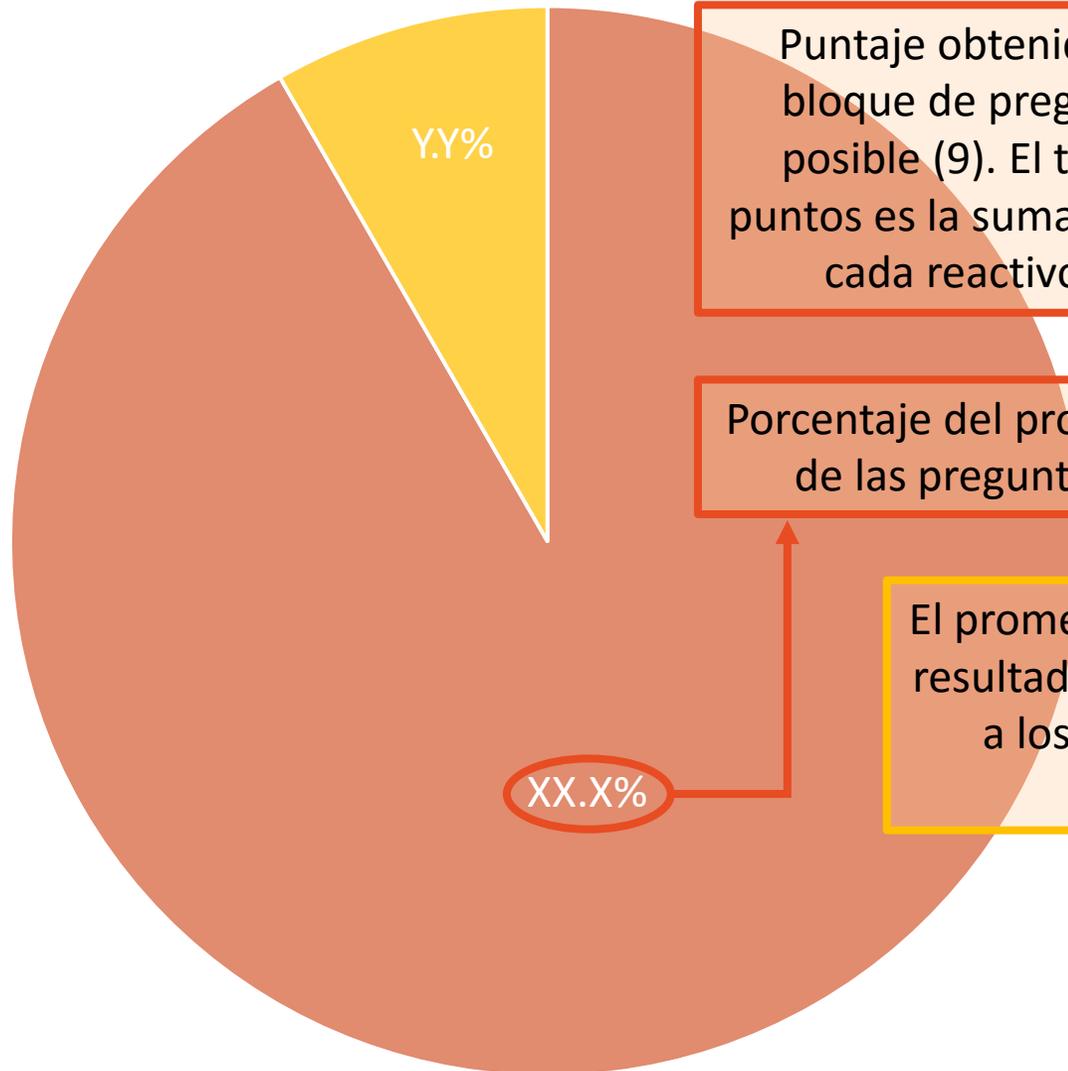


Interpretación de los resultados 8.3/9

Preguntas de este bloque:

1. Aaaa aaaa a aaaaa aaaaaa aaaa
aaaaa aaaaaa (2.8/3)
2. Bbbb b bbbbbb bbb bbbbbb b
bbbbbb bbb. (2.6/3)
3. Ccccccc cc ccccc cccc cc c ccccc.
(2.9/3)

El primer número (2.8) es el promedio de puntos obtenidos para esa pregunta en particular del total posible, que es el segundo número (3).



Puntaje obtenido (8.3) para el bloque de preguntas del total posible (9). El total posible de puntos es la suma de los puntos de cada reactivo del bloque.

Porcentaje del promedio de puntos de las preguntas del bloque.

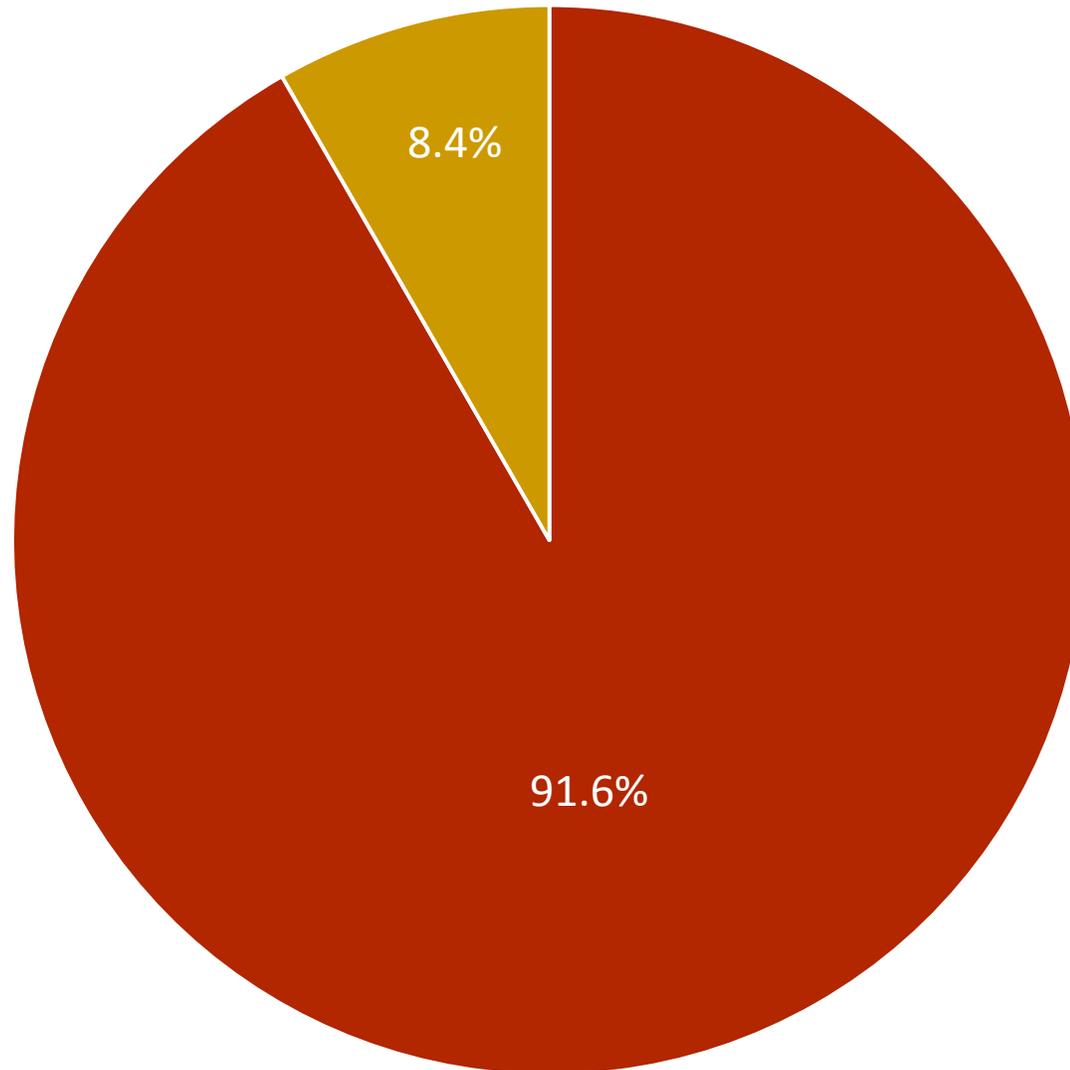
El promedio de satisfacción se refiere al resultado de aplicar una “regla de tres” a los puntos obtenidos contra el máximo posible.

Promedio de satisfacción $ZZ.Z\%$

Reclutamiento y selección de personal: 11/12

Preguntas de este bloque:

1. Para tu contratación, ser hombre o mujer fue más importante que tus habilidades profesionales. (2.8/3)
2. En el TESCI el proceso de contratación favorece más a personas jóvenes. (2.6/3)
3. En el momento de tu contratación, la edad fue un factor determinante. (2.9/3)
4. Para tu contratación fue determinante tu apariencia física. (2.8/3)



**Promedio de
satisfacción: 91.6%**

Formación y capacitación: 6.5/12

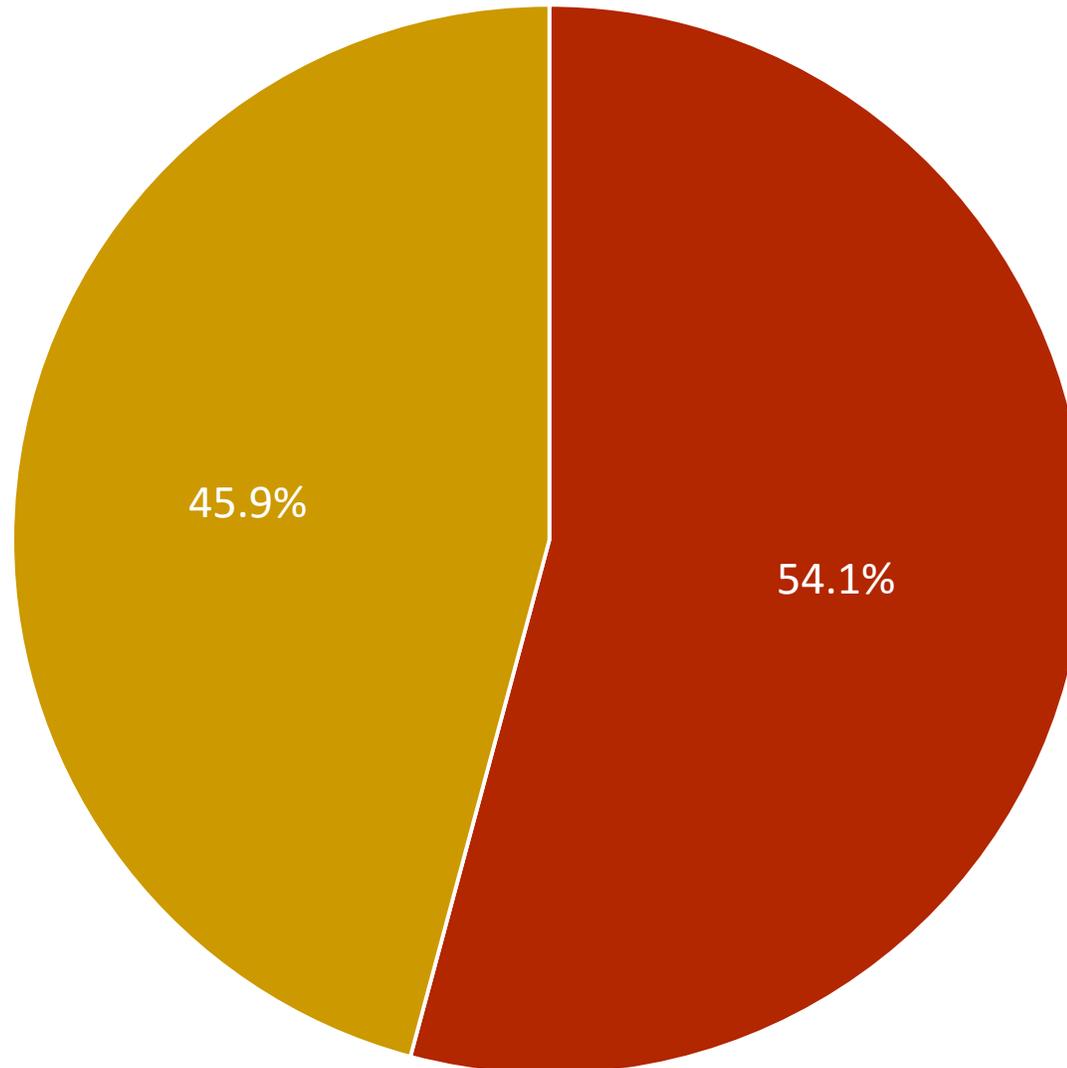
Preguntas de este bloque:

5. En el TESCOI las oportunidades de desarrollo laboral solo las reciben unas cuantas personas. (1.7/3)

6. En el TESCOI las mujeres y los hombres tienen oportunidades de ascenso y capacitación por igual. (1.9/3)

7. En el TESCOI se cuenta con programas de capacitación en materia de igualdad laboral y no discriminación. (1.4/3)

8. En los últimos 12 meses tú has participado en programas de capacitación. (1.5/3)



Promedio de satisfacción: 54.1%

Permanencia y ascenso: 11.9/18

Preguntas de este bloque:

9. En el TESCOI para lograr la contratación, una promoción o un ascenso cuentan más las recomendaciones que los conocimientos y capacidades de la persona. (1.7/3)

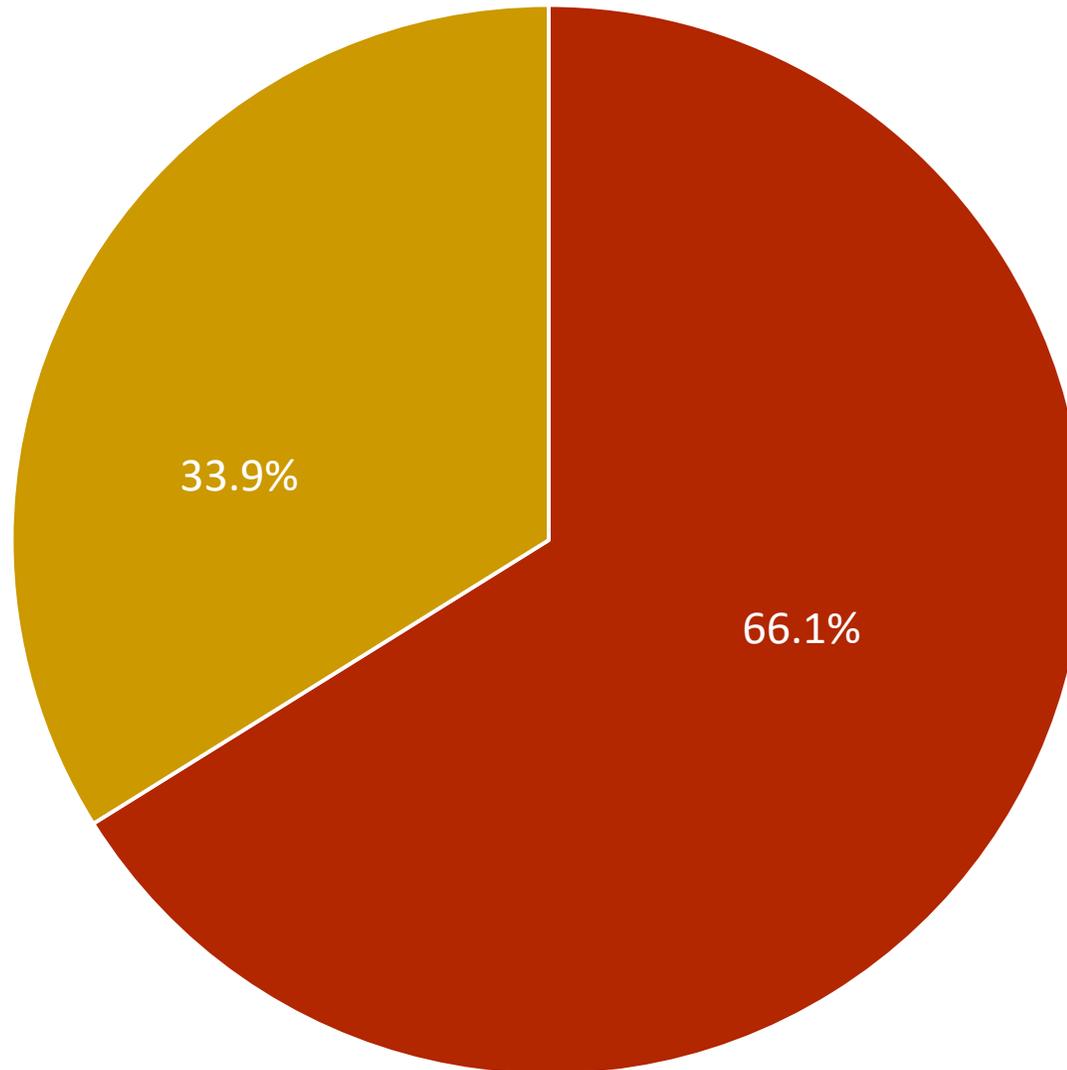
10. En el TESCOI se ha despedido a alguna mujer por embarazo u orillado a renunciar al regresar de su licencia de maternidad. (2.8/3)

11. En el TESCOI la competencia por mejores puestos, condiciones laborales o salariales es justa y equitativa. (1.4/3)

12. En el TESCOI hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades para ocupar puestos de decisión. (1.9/3)

13. En el TESCOI se cuenta con un sistema de evaluación de desempeño personal. (2.1/3)

14. En los últimos 12 meses te han realizado una evaluación de desempeño. (1.9/3)



Promedio de satisfacción: 66.1%

Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal: 14.9/27

Preguntas de este bloque:

15. En el TESCO las mujeres y los hombres tienen las mismas facilidades para atender problemas familiares no previstos. (2.0/3)

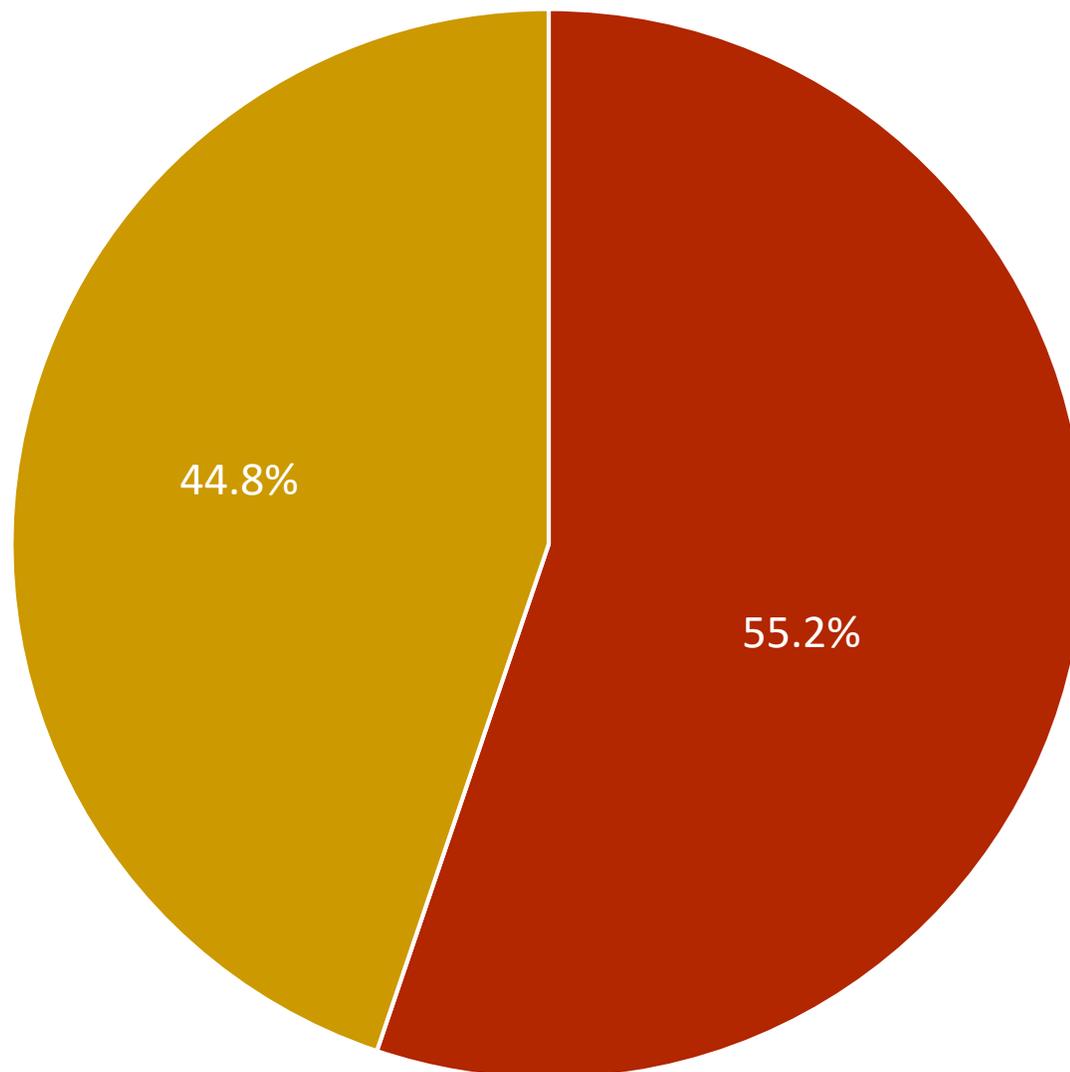
16. En el TESCO las mujeres embarazadas enfrentan un clima laboral hostil. (2.6/3)

17. En el TESCO los trabajadores que se hacen cargo de personas o familiares que requieren de cuidados especiales enfrentan un clima laboral hostil. (2.4/3)

18. En el TESCO los hombres cuentan con licencia de paternidad por nacimiento o adopción de un hijo/a. (1.6/3)

19. En el TESCO la licencia de paternidad se otorga por más de 5 días. (1.0/3)

20. En el TESCO se otorgan permisos para atender situaciones familiares como cuidado de hijas e hijos, personas enfermas o personas adultas mayores. (1.4/3)



21. En el TESCO existen convenios con prestadores de servicios que contemplen beneficios para el personal, tales como de lavandería, comedor, planchaduría, transporte, entre otros. (0.3/3)

22. En el TESCO, si tú decides usar las opciones de trabajo flexible, ¿se te cuestionaría el compromiso que tienes ante tu puesto laboral? (1.5/3)

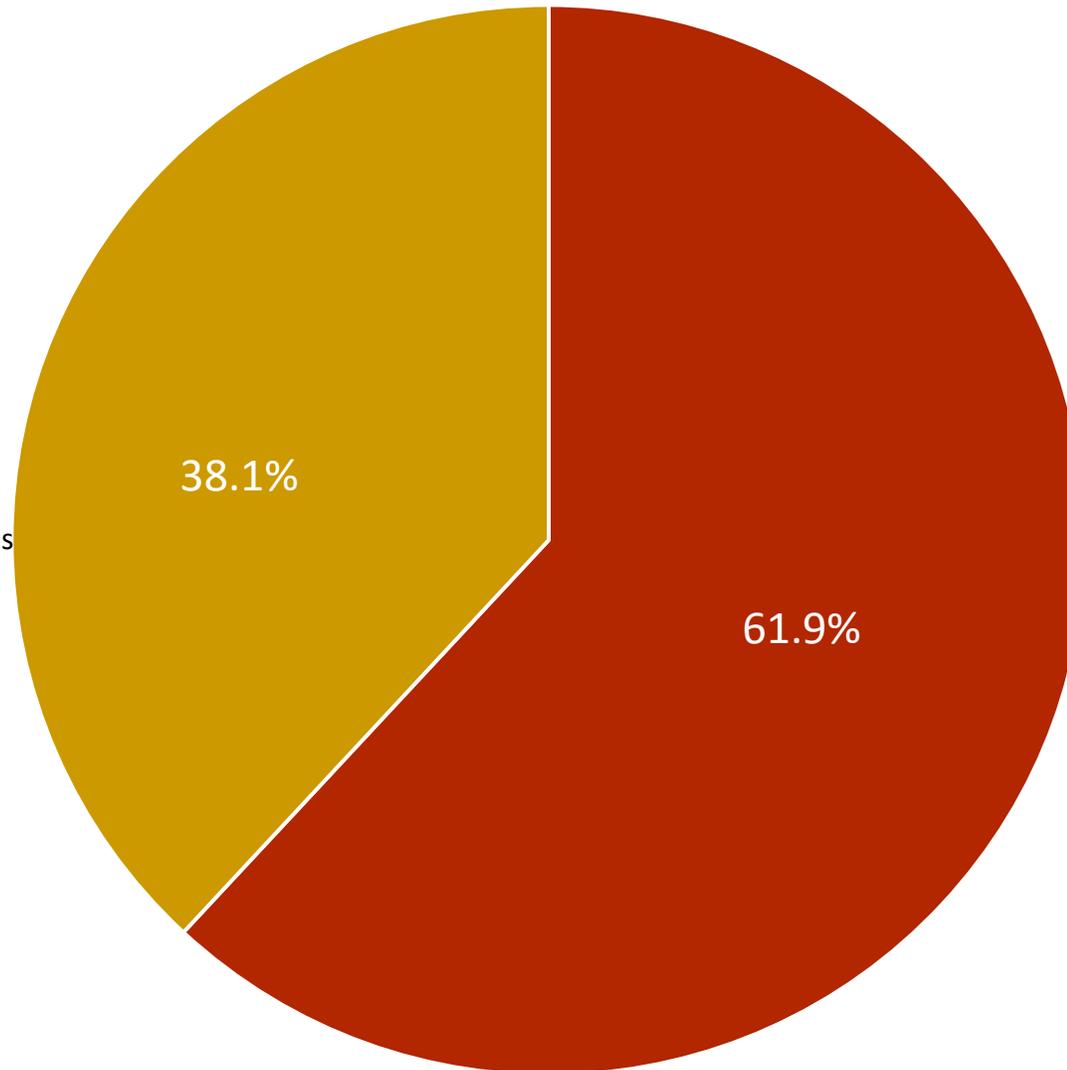
23. En el TESCO tú puedes acercarte a tu jefe inmediato para hablar de cuestiones relacionadas con horarios que te estén afectando. (1.9/3)

Promedio de satisfacción: 55.2%

Clima laboral libre de violencia: 26/42

Preguntas de este bloque:

- 24. Sientes que se te trata con respeto en el TESCOI (2.1/3)
- 25. En el TESCOI, las personas que realizan tareas personales para sus jefes obtienen privilegios (1.8/3)
- 26. En el TESCOI todas las personas que laboran tienen un trato digno y decente (2.0/3)
- 27. En el TESCOI el valor que se le da a tus actividades depende más de la calidad y responsabilidad que de cualesquiera otras cuestiones personales (1.9/3)
- 28. En el TESCOI, en general, hay personas que discriminan, tratan mal o le faltan al respeto a sus compañeras/os, colegas o subordinados/as (2.1/3)
- 29. En el TESCOI, debido a sus características personales, existen personas que sufren tratos de burla o menosprecio (2.3/3)
- 30. En el TESCOI los mandos medios o superiores reciben un trato más respetuoso que subordinados o el resto del personal. (1.7/3)
- 31. En el TESCOI los superiores están abiertos a la comunicación en el personal (1.6/3)
- 32. En el TESCOI se da un trato inferior o discriminatorio a las personas con los niveles de sueldo más bajo (2.3/3)



33. En el TESCOI existen campañas de difusión internas de promoción de la igualdad laboral y la no discriminación. (1.4/3)

34. En el TESCOI se toman acciones como aislamiento de sus compañeros, cambio de lugar repentino, falta de instrucciones, menosprecio del esfuerzo o propuestas o imposición de tareas sin los medios para realizarlas. (2.1/3)

35. En el TESCOI las funciones y tareas se transmiten de manera clara y precisa (1.6/3)

36. En el TESCOI las cargas de trabajo se distribuyen de acuerdo a la responsabilidad del cargo. (1.5/3)

37. Si manifiesto mi preocupación acerca de algún asunto relacionado con la igualdad de género o prácticas discriminatorias se le da seguimiento. (1.6/3)

Promedio de satisfacción: 61.9%

Acoso y hostigamiento: 18.6/24

Preguntas de este bloque:

38. En el TESCOI he recibido comentarios sugestivos o sexistas, bromas ofensivas, miradas obscenas o petición de charlas indeseables relacionadas con asuntos sexuales. (2.7/3)

39. En el TESCOI he recibido proposiciones o peticiones directas o indirectas para establecer una relación sexual. (2.9/3)

40. En el TESCOI he vivido contacto sexual 3 deseado. (2.9/3)

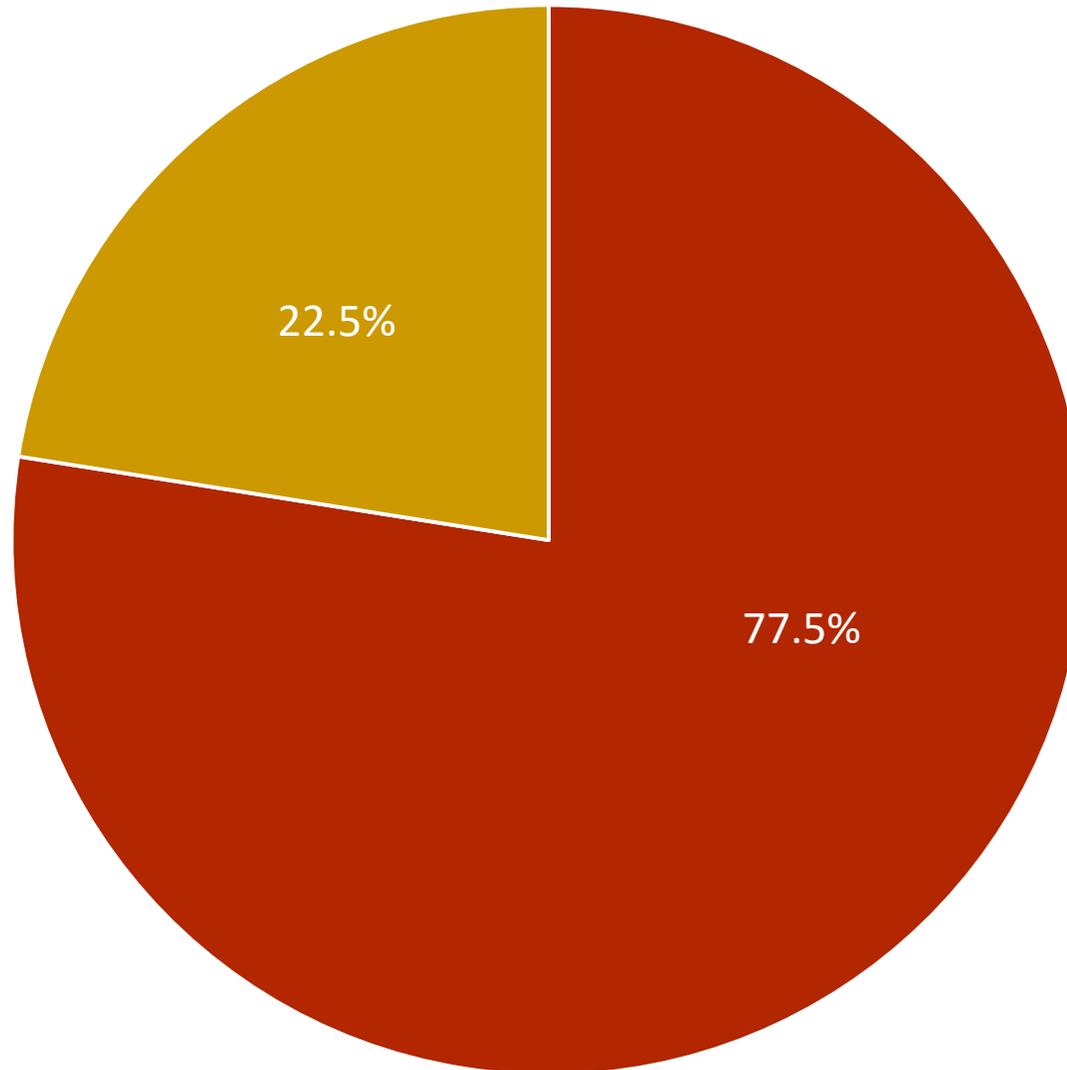
41. En el TESCOI se logran recompensas o incentivos laborales a cambio de favores sexuales. (2.8/3)

42. En el TESCOI he recibido amenazas con daños o castigos en caso de 3 acceder a proporcionar favores sexuales. (2.9/3)

43. En el TESCOI he recibido represalias sin razón o amenazas con relación a mi permanencia en el trabajo. (2.6/3)

44. En caso de que haya sido víctima de acoso u hostigamiento sexual en el TESCOI, mi caso fue resuelto satisfactoriamente al interior de la institución o se canalizó con las autoridades competentes. (0.6/3)

45. En caso de ser acosada/o y hostigada/o sexual o laboralmente en el TESCOI, se a qué autoridades dirigirme para denunciarlo. (1.3/3)



Promedio de satisfacción: 77.5%

Accesibilidad: 8.5/15

Preguntas de este bloque:

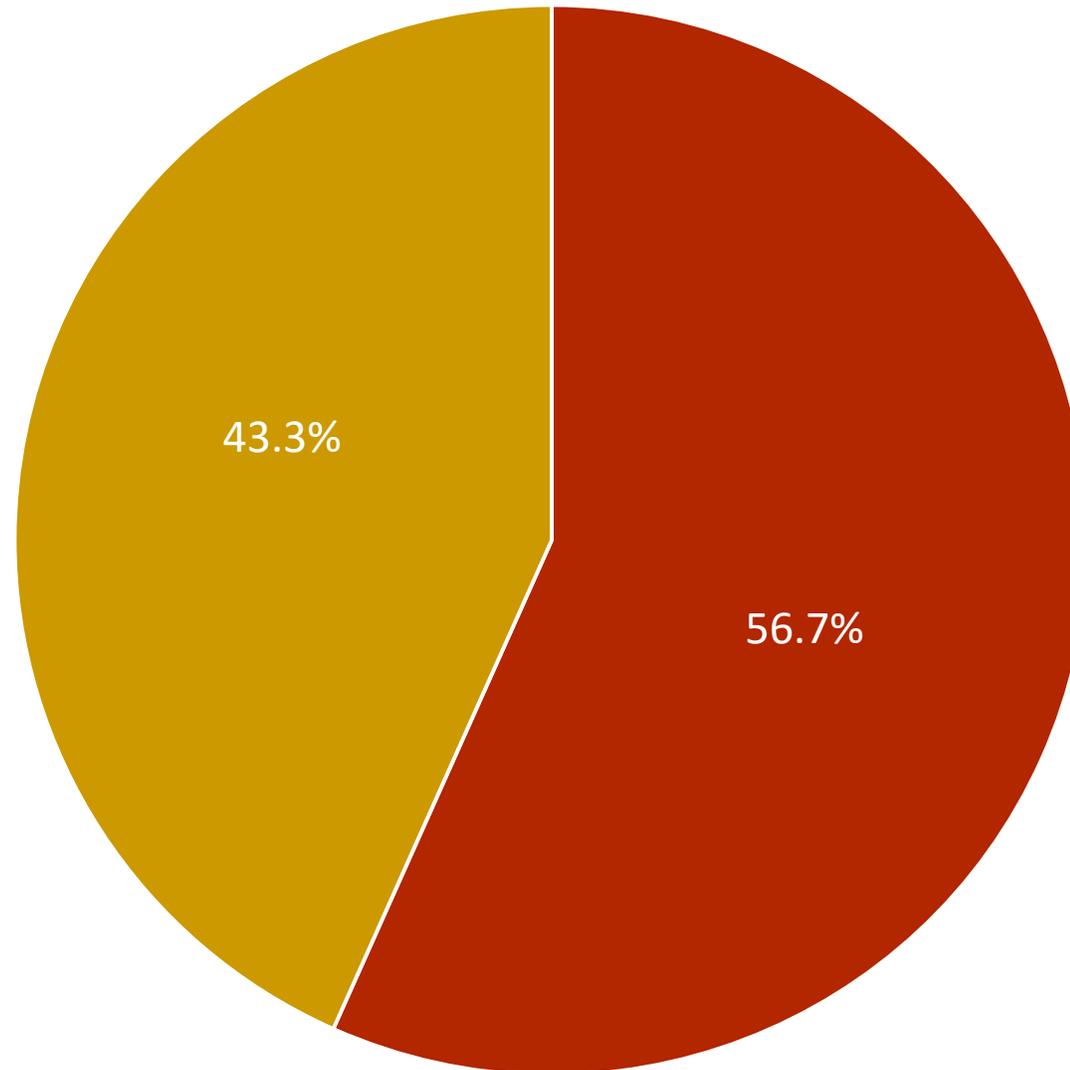
46. En el TESCI se cuenta con el espacio, mobiliario y equipo adecuado para personas con discapacidad (1.7/3)

47. Considero que las instalaciones del TESCI son adecuadas y accesibles para personas con discapacidad (rampas, estacionamientos, sanitarios, oficinas, pasillos, escaleras, elevadores, entre otros) (1.9/3)

48. En el TESCI se cuenta con los medios tecnológicos y de comunicación accesibles para que cualquier persona con discapacidad desempeñe sus actividades de manera óptima. (1.6/3)

49. En el TESCI se contemplan mecanismos o políticas de inclusión laboral para personas con discapacidad, personas adultas mayores o con VIH, entre otras. (1.5/3)

50. En el TESCI se utiliza lenguaje incluyente y no sexista. (1.8/3)



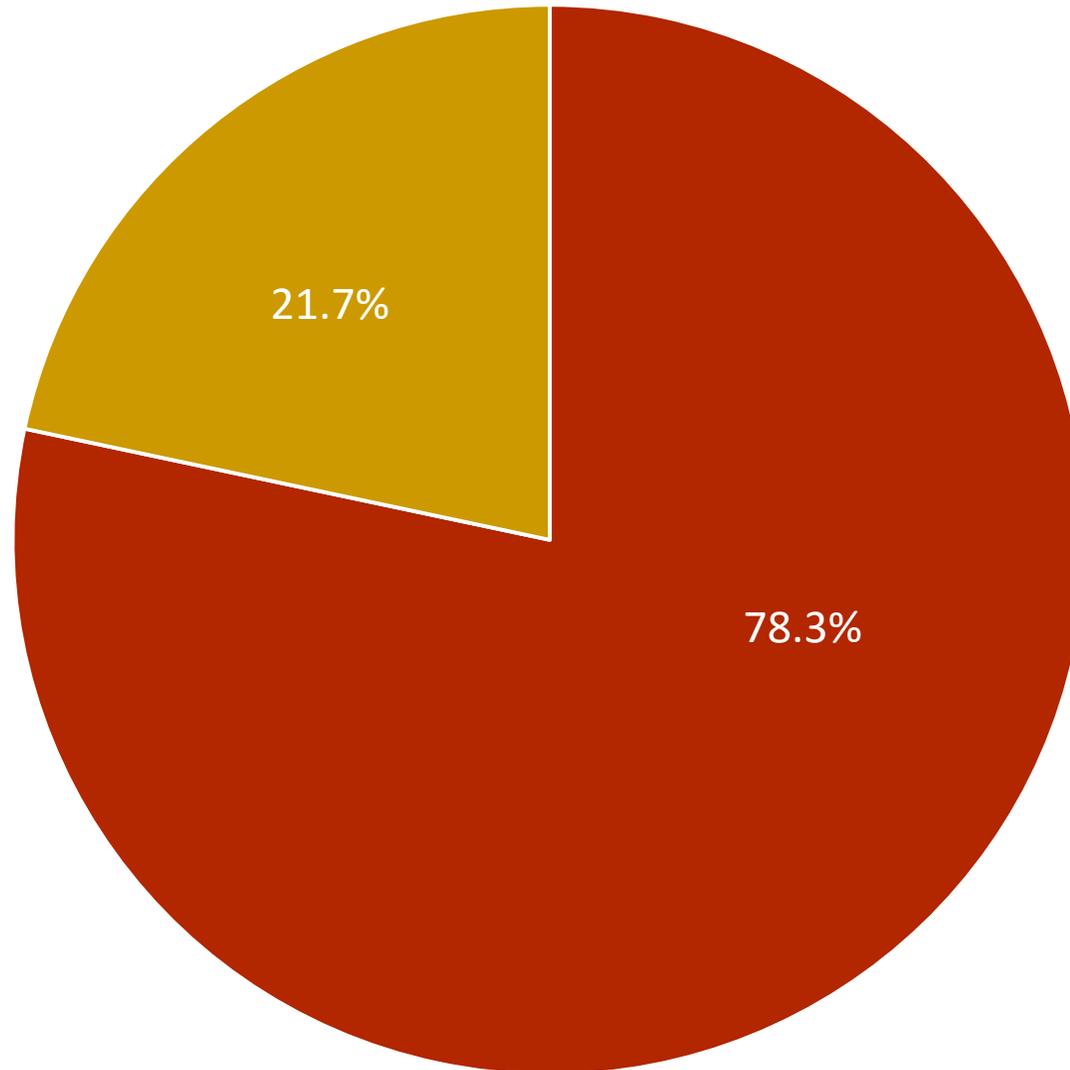
**Promedio de
satisfacción: 56.7%**

Respeto a la diversidad: 4.7/6

Preguntas de este bloque:

51. En el TESCOI hay un ambiente de respeto y no discriminación hacia las diferencias y las preferencias sexuales. (2.1/3)

52. En el TESCOI he sido testigo de actos de discriminación por ser mujer u hombre, por edad, apariencia, discapacidad, entre otros. (2.6/3)



**Promedio de
satisfacción: 78.3%**

Condiciones generales de trabajo: 8.4/12

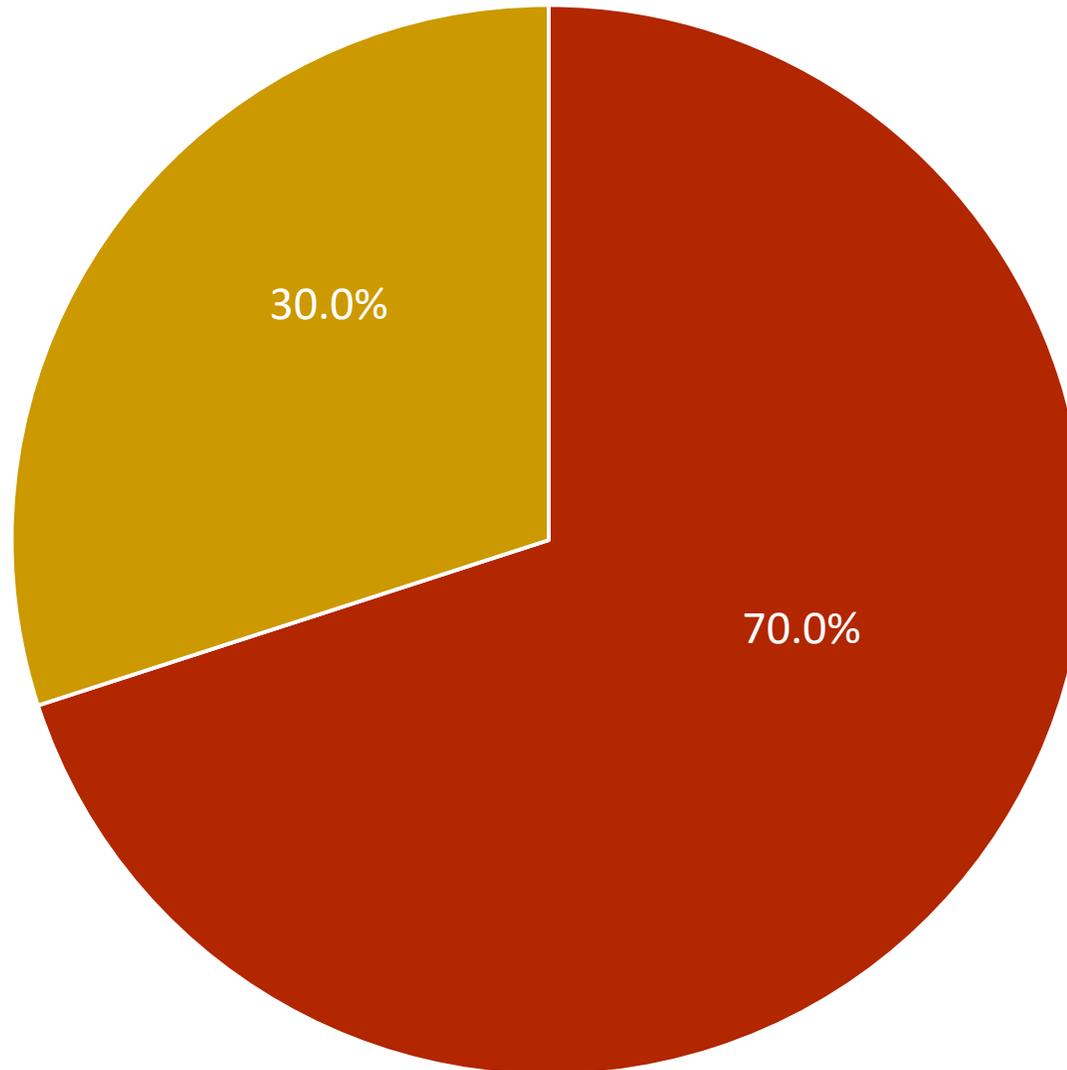
Preguntas de este bloque:

53. En el TESCOI se me proporcionan las prestaciones de ley. (2.4/3)

54. En el TESCOI las y los directivos apoyan la igualdad, inclusión y la no discriminación. (2.0/3)

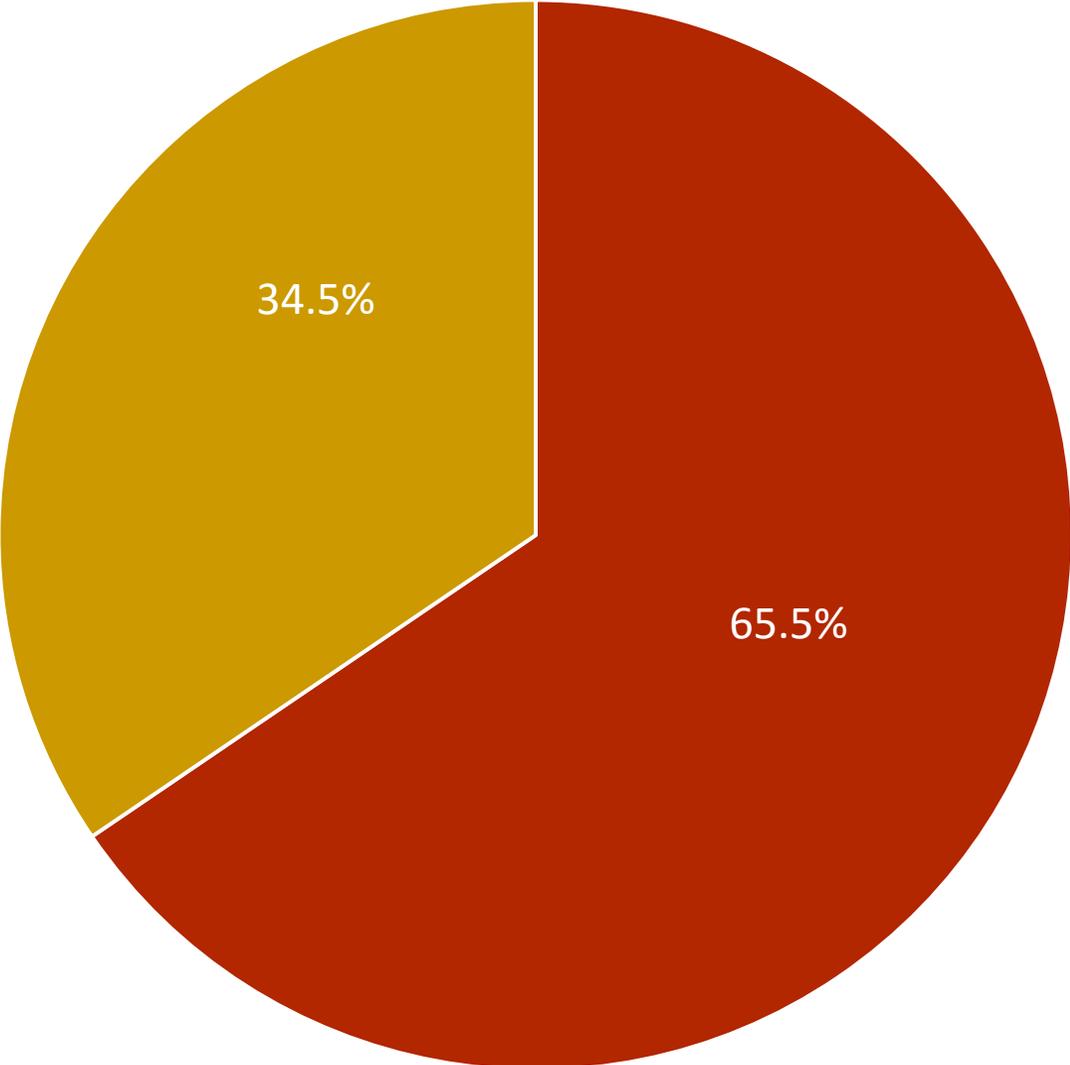
55. En el TESCOI los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad y la no discriminación, son eficaces. (1.8/3)

56. En el TESCOI recibo un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales. (2.1/3)



**Promedio de
satisfacción: 70.0%**

Promedio global: 110/168



Promedio de satisfacción: 65.5%